



Projekt „gender“ ve strojírenství

Zvyšování zájmu o studium a práci ve strojírenství

Přestože počet žen zaměstnaných v průmyslových firmách v posledních letech mírně stoupá, je potenciál širšího zapojení a uplatnění žen ve všech profesích, které firmy působící v oboru strojírenské výrobní techniky potřebují, veliký. Strojírenské firmy, a to i firmy sdružené v SST, zaměstnávají s velkou převahou muže a stále bojují s nedostatkem zájmu uchazečů téměř na všech pozicích. Zvýšení zájmu dívek a žen o práci ve strojírenství může vést ke zlepšení bilance chybějících profesionálů pro práci v oboru strojírenské výrobní techniky.

středisko), kterých je v celé České republice přibližně 80 a osloví cca 200 tisíc žáků a studentů ročně a b) výchovných a kariérních poradců základních a středních škol, kteří vedou s dětmi diskuzi o možném nasměrování jejich studia a o volbě povolání.

Projekt nese oficiální název „Odstraňování předsudků vůči strojírenským oborům při kariérovém rozhodování u dívek/žen“ a je realizován za finanční podpory Evropské unie z Operačního programu Zaměstnanost v období 9/2017 - 8/2019.

V rámci projektu vznikají informační materiály pro cílovou skupinu poradců, které obsahují aktuální informace o tom, jaké je místo strojírenské výrobní techniky v rámci průmyslové struktury ČR, jaké jsou perspektivy tohoto oboru, jaké nabízí platové podmínky, jaké jsou možnosti dalšího vzdělávání, a zejména, jak dnes vypadá práce v jednotlivých vybraných profesích. Projekt se primárně zaměřuje na poradce, protože právě tyto lidé, společně s rodiči dětí, významně ovlivňují studijní a profesní rozhodování mladých lidí.

Projekt se také opírá o získané informace a zkušenosti z rozhovorů s řediteli tří pražských škol,

o dalším studiu a o směřování své kariéry a profesního zaměření.

V průběhu října 2018 bylo realizováno 11 workshopů, kterých se zúčastnilo téměř 250 poradců z pracovišť IPS Úřadu práce ČR a ze škol v hlavním městě Praze. Byl prezentován současný stav strojírenství se zaměřením na strojírenskou výrobní techniku, včetně perspektivy oboru. Účastníci byli seznámeni s perspektivami uplatnění ve strojírenství a možnostmi budování úspěšné kariéry. Byla prezentována řada příkladů úspěšných žen z praxe, a to z nejrůznějších strojírenských profesí. Zúčastnění poradci obdr-



želi pracovní verzi informačních materiálů v tištěné i elektronické formě. Tyto materiály partneři projektu na základě získaných zkušeností a zpětné vazby od kariérových poradců nadále aktualizují a jejich finální podobu pak budou poradcům distribuovat v létě 2019. Výsledkem budou mimo jiné pracovní karty strojírenských profesí, které mohou kariéroví poradci uplatnit při práci s dětmi a klienty.

Jako aktivitu navazující na uskutečněné workshopy připravuje v současné době Svaz strojírenské technologie pro kariérové poradce z Úřadu práce ČR exkurze přímo do strojírenských firem, sdružených v SST. V rámci exkurzí budou mít kariéroví poradci možnost jednat s pracovníky na pozicích HR a zástupci personálních oddělení firem, prohlédnout si na vlastní oči pracovní prostředí, seznámit se s reálnými provozními podmínkami strojírenských firem a diskutovat o reálných požadavcích strojírenského průmyslu na zaměstnance a jejich profesní připravenost.

Cílem projektu je především přispět k žádoucí pozitivní změně názorů na charakter strojírenských profesí a k odbourávání přetrvávajících předsudků vůči možnostem uplatnění dívek a žen ve strojírenství. Vzhledem k faktu, že lidé dnes představují nejdůležitější kapitál firem v oboru strojírenské výrobní techniky v rámci trendu posilování konkurenceschopnosti, považují oborové organizace SST a RCMT za důležité angažovat se právě v problematice různých forem podněcování zájmu o studium a profesní uplatnění ve strojírenství a zejména v oboru strojírenské výrobní techniky a technologie.

PhDr. Blanka Martovčová, CSc.,
tisková mluvčí Svazu strojírenské
technologie, na základě článku
Ing. Jana Smolika, Ph.D.,
RCMT FS ČVUT Praha



Ing. Leoš Mačák z SST při přednášce na semináři

Ministerstvo práce a sociálních věcí před několika lety vyhlásilo výzvu k podávání návrhů na grantové projekty z Operačního programu Zaměstnanost, které by měly podporovat snahu po odstraňování genderových předsudků a které současně musí být zaměřeny na státní správu jako na primární cílovou skupinu. Ve spolupráci Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí, v. v. i., Výzkumného centra pro strojírenskou výrobní techniku a technologii RCMT a Svazu strojírenské technologie vznikl záměr posílit zájem dívek a žen o práci a profesní uplatnění ve strojírenství a zejména ve firmách oboru strojírenské výrobní techniky, respektive ve firmách sdružených v SST. Podálo se vzbudit zájem generálního ředitelství Úřadu práce České republiky a Magistrátu hlavního města Prahy jako klíčových partnerů, navrhnout projekt, uspět ve veřejné soutěži a získat 95% dotácní podporu na jeho řešení.

Projekt je explicitně zaměřen na zlepšení informovanosti a vytvoření pracovních podkladů pro práci a) poradců Úřadu práce ČR pro volbu povolání, pracujících v IPS (Informační a poradenské

a to Střední školy elektrotechniky a strojírenství, Jesenícká 1 (www.ssespi0.cz), Střední průmyslové školy strojnické, školy hl. m. Prahy (www.betiemaska.cz) a Střední průmyslové školy, Na Třebešíně 2299 (www.trebesin.cz).

Obor strojírenské výrobní techniky v projektu zastupují Svaz strojírenské technologie (SST) a Výzkumné centrum pro strojírenskou výrobní techniku a technologii - RCMT při Fakultě strojní Českého vysokého učení technického v Praze. Společně vytvářejí informační materiály pro poradce a realizují workshopy a exkurze v moderních strojírenských podnicích. Projekt je prostřednictvím zcela unikátní součinnosti s informačními a poradenskými středisky Úřadu práce ČR zaměřen na celé území ČR. Implicitní cílovou skupinou jsou přirozeně dívky na základních a středních školách, které se rozhodují



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost